

Κ Α Τ Α Σ Τ Α Τ Ι Κ ΟΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣΊδρυση - Επωνυμία - ΈδραΑ ρ θ ρ ο 1ο.-

Το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης που ιδρύθηκε το 1917, αναγνωρίστηκε με την 116/1917 απόφαση του Πρωτοδικείου Θεσ/νίκης και καταχωρήθηκε στο βιβλίο σωματείων του πύό πάνω Πρωτοδικείου με αριθ. 231/1946 λειτουργεί σύμφωνα με το Καταστατικό αυτό που τροποποιήθηκε στο Συνέδριο των αντιπροσώπων του.

Το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης που αναφέρεται στη συνέχεια για συντομία ΕΚΘ έχει έδρα τη Θεσσαλονίκη.

Σκοποί - Μέσα για πραγματοποίησή τουςΑ ρ θ ρ ο 2ο.-

Α. Σκοποί του Ε.Κ.Θ. είναι :

1. Η συνένωση, μαζικοποίηση και καθοδήγηση των Πρωτοβάθμιων Εργατοϋπαλληλικών και τοπικών παραρτημάτων σωματείων ευρύτερης περιφέρειας ή Πανελλαδικής εκτασης της πόλης Θεσσαλονίκης και του Νομού Θεσσαλονίκης για την αποδοτικότερη προστασία και διεκδίκηση των οικονομικών, επαγγελματικών, εργασιακών, ασφαλιστικών, συνδικαλιστικών και κοινωνικών τους συμφερόντων καθώς και την ανάπτυξη σ' αυτούς ταξικής και συλλογικής συνείδησης εξω από κάθε εργοδοτική ή αντεργατική επιρροή.

2. Ο συντονισμός, η παρακολούθηση και η κατεύθυνση της δραστηριότητας των εργατοϋπαλληλικών οργανώσεων που αποτελούν μέλη του ΕΚΘ και συνδρομή σ' αυτά σε κάθε ενέργεια και προσπάθεια που αποσκοπεί και επιδιώκει την ανύψωση της θέσης των εργατοϋπαλλήλων της πόλης και του Νομού Θεσσαλονίκης, τη βελτίωση και βιοτικού επιπέδου τους, την εξασφάλιση σε όλους συνθηκών πλήρους απασχόλησης και καλύτερων συνθηκών εργασίας μέχρι

και την κατάρρευση της εκμετάλλευσης ανθρώπου απο ανθρωπο.

3. Η επέκταση και βελτίωση της εργατικής και κοινωνικής νομοθεσίας.

4. Η συμβολή στην ενότητα του εργατικού κινήματος της χώρας με την ανάπτυξη πνεύματος συνεργασίας μεταξύ των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων μελών του ΕΚΘ και την καταπολέμηση της πολυδιάσπασης της Εργατικής τάξης.

5. Η στενή συνεργασία με τις αδελφές δευτεροβάθμιες οργανώσεις και κύρια με την Γενική Συνόμοσπονδία Εργατών Ελλάδας, για την προαγωγή της Εργατικής τάξης και την προστασία και παραπέρα κατάκτηση των συνδικαλιστικών και άλλων ατομικών, πολιτικών και κοινωνικών ελευθεριών και δικαιωμάτων και

6. Η εμπέδωση της Εθνικής ανεξαρτησίας και παγκόσμιας ειρήνης και φιλίας των λαών και ιδιαίτερα της αλληλεγγύης και συνεργασίας μεταξύ όλων των εργαζομένων.

Β. Μεταγίνα την πραγματοποίηση των πιο πάνω σκοπών είπαμι:

1. Η συνεχής προσπάθεια για την οργάνωση όλων των εργατών και υπαλλήλων κατω απο το αντίστοιχο και κλαδικό και επιχειρησιακό (εργοστασιακό) σωματείο και η εγγραφή των τελευταίων στη δύναμη του ΕΚΘ.

2. Η συμπαρόσταση και συμπαράταξη προς τους εργαζόμενους της πόλης και του νομού με παραστάσεις στις αρμόδιες αρχές και την εργοδοσία, με την υποβοήθηση συλλογικής διαπραγματεύσης και σύναψης συλλογικών συμβάσεων εργασίας, με καταγγελία των παραβάσεων της κείμενης νομοθεσίας στις διοικητικές και δικαστικές αρχές, με εκκλήση των ποινικών αδικημάτων στα οποία ενδεχόμενα προβαίνουν οι εργοδότες, με παρεμβάσεις για την αποκατάσταση της δημοκρατίας στους χώρους δουλειας, με κύριες και προσθετες παρεμβάσεις σε δίκες, υπέρ των εργαζομένων και των οργανώσεων - μελών του ΕΚΘ, με αγωνιστικές κινητοποιήσεις (ιδιαίτερα σε Πανθεσσαλονίκειες απεργίες, στάσεις εργασίας και συγκεντρώσεις)



καθώς και σε χώρους που δεν υπάρχουν σωματεία ή αυτά δεν συγκεντρώνουν τους μισθούς από τους απασχολούμενους στην επιχείρηση ή εκμετάλλευση.

3. Η συμμετοχή του Ε.Κ.Θ. και πραγματοποίηση κάθε μορφής εκδηλώσεων, ιδιαίτερα ομιλιών, σεμιναρίων, σχολών που στοχεύουν στην επαγγελματική εκπαίδευση των εργαζομένων, στην συνδικαλιστική τους επιμόρφωση και στην πνευματική και κοινωνική τους συγκρότηση και προβολή καθώς και η λειτουργία βιβλιοθηκών και πολιτιστικών κέντρων.

4. Η παροχή ψυχαγωγίας στους εργαζόμενους της πόλης και του Νομού Θεσσαλονίκης με την οργάνωση θεατρικών και γενικότερα καλλιτεχνικών παραστάσεων, γιορτών, καλοκαιρινών κατασκηνώσεων και άλλων παρόμοιων ή ανάλογων εκδηλώσεων.

5. Η έκδοση τοπικής συνδικαλιστικής εφημερίδας στην οποία προτεραιότητα έχει η ενημέρωση της τρέχουσας συνδικαλιστικής και εργατικής ζωής, καθώς και η προβολή των επαγγελματικών και των άλλων αιτημάτων και προβλημάτων των εργαζομένων της πόλης.

6. Η παροχή κάθε είδους βοήθειας στους εργαζόμενους και κύρια σ' αυτούς που κάτω από εκτακτες συνθήκες που προκαλούνται από την εργασιακή τους αχέση ή από άλλες εξαιρετικές περιστάσεις έχουν ανάγκη συμπαράστασης και βοήθειας.

7. Η ουσιαστική εκπροσώπηση του ΕΚΘ και των οργανώσεων - μελών τους, στα συλλογικά όργανα διοίκησης, κοινωνικής ασφάλισης και πολιτικής στα διαιτητικά δικαστήρια, στα διοικητικά και πολιτικά δικαστήρια όπου προβλέπεται αυτό, στις συλλογικές διαπραγματεύσεις εφ' όσον υπάρχει περίπτωση νομιμοποίησης του ΕΚΘ και γενικά σε οποιαδήποτε αρχή ή όργανο είναι αρμόδιο για την αντιμετώπιση των προβλημάτων και αιτημάτων που αντιμετωπίζει η εργατοϋπαλληλική τάξη της πόλης και του Νομού.





3. Η λήψη κάθε άλλου μέτρου που κρίνεται απο το ΕΚΘ σαν πρόσφορο για την πραγμάτωση των σκοπών του καταστατικού αυτού, πάντοτε μέσα στα πλαίσια της εξυπηρέτησης των συμφερόντων της εργατικής τάξης.

Α ρ θ ρ ο 3ο.-

Α. Συγκρότηση Ε Κ Θ

Το Ε Κ Θ συγκροτείται :

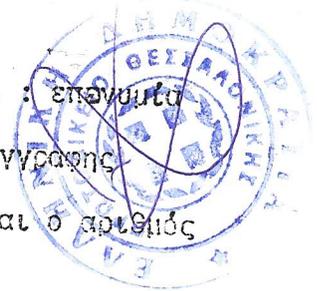
1. Απο τα εργατοϋπαλληλικά σωματεία και τα τοπικά παραρτήματα σωματείων ευρύτερης περιφέρειας ή Πανελλαδικής εκτασης της πόλης και του Νομού Θεσσαλονίκης των οποίων τα μέλη εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου . Απο τα εργοστασιακα σωματεία των οποίων η εδρα και ο κύριος χώρος απασχόλησης των μελών τους βρίσκεται στην πόλη και τον Νομό Θεσσαλονίκης. Απο δε τα κλαδικά αρκεί η εδρα να βρίσκεται στο Νομό Θεσσαλονίκης.

2. Από όλες τις πιο πάνω πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις της πόλης και του νομού Θεσσαλονίκης που θα προσχωρήσουν στο μέλλον στη δύναμη του σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις και εκείνες του νόμου που αφορούν τα επαγγελματικά σωματεία και μετά απο αποδοχή του περιεχομένου αυτού του Καταστατικού και τις υποχρεώσεις που απορρέουν απ'αυτό.

Β. Προσχώρηση - Εγγραφή Μελών

1- Για την εγγραφή του σωματείου στο ΕΚΘ απαιτείται να έχει την έδρα του στο Νομό Θεσ/νίκης και προκειμένου για εργοστασιακό σωματείο ο κύριος χώρος απασχόλησης των μελών του να βρίσκεται στο Νομό Θεσ/νίκης οπου και η εδρα του και τέλος να υποβληθούν απο αυτο στη Διοίκηση του ΕΚΘ τα πιο κατω εγγραφα.

α. Αιτηση εγγραφης στην οποια να αναγράφεται : επώνυμο σωματείου, εδρα, ο αριθμός απόφασης πρωτοδικείου, ο αριθμός εγγραφης του, ο χώρος εργασίας προκειμένου για εργοστασιακό σωματείο και ο αριθμός



των γραμμένων μελών στα μητρώα του και τα παμειακά τακτοποιημένα από αυτά κατά την ημέρα υποβολής της.

β. Επίσυνάπτουν στην αίτηση που προσκομίζουν μαζί: Αντίγραφο πρακτικών της Γ.Συνέλευσης του Σωματείου που αιτείται την εγγραφή απο πο-  
οποίο να προκύπτει ότι τα μέλη αφού λάβανε γνώση του περιεχόμενου του κατα-  
στατικού του ΕΚΘ αποφάσισαν την προσχώρησή του σ' αυτό. Η διαδικασία λήψης  
της σχετικής απόφασης πρέπει να είναι σύμφωνη με το καταστατικό σωματείου.

γ. Πίνακα των μελών που αποτελούν τα όργανα διοίκησης του  
σωματείου με ονοματεπώνυμο, πατρώνυμο, ιδιότητα, επάγγελμα και διεύθυνση  
κατοικίας.

δ. Επικυρωμένο αντίγραφο καταστατικού που ν' αναφέρεται η  
δικαστική απόφαση αναγνώρισης και ενδεχόμενα της τελευταίας τροποποίησης  
καθώς και ο αριθμός εγγραφής στο βιβλίο σωματείων του Πρωτοδικείου της  
πόλης.

ε. Πρακτικό εκλογής Εφορευτικής Επιτροπής υπογεγραμμένο  
από δικαστικό όπως ορίζει ο νόμος.

στ. Πρακτικό της τελευταίας εκλογής διοίκησης και λοιπών  
οργάνων.

ζ. Βεβαίωση δικαστικού αντιπροσώπου για τους εκλεγμένους  
αντιπροσώπους στο ΕΚΘ με πλήρη στοιχεία.

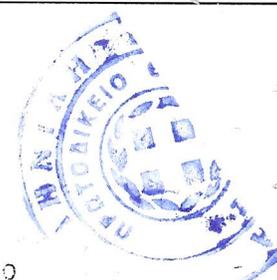
η. Αντίγραφο μητρώου μελών με πλήρη στοιχεία.

θ. Απόφαση από ποιά δευτεροβάθμια οργάνωση θα εκπροσωπη-  
θεί στη ΓΣΕΕ ή για τα σωματεία που δεν ανήκουν σ' άλλη δευτεροβάθμια οργά-  
νωση, δήλωση γι' αυτό του Προέδρου και Γεν.Γραμματέα του σωματείου.

ι. Αίτηση - Δήλωση ότι δεν ανήκει σ' άλλο Εργατικό Κέντρο.

Για τα παραρτήματα σωματείων ευρύτερης περιφέρειας ή  
Πανελλαδικής έκτασης εκτός από τα με στοιχεία α,γ,δ, έγγραφα απαιτούνται





και απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του σωματείου από το οποίο προκύπτει ότι αυτό αφού έλαβε γνώση του περιεχομένου του καταστατικού του ΕΚΘ αποφάσισε την έγγραφη του σ' αυτό και πίνακας των μελών της περιφερειακής Διοίκησης του παραρτήματος.

2. Η Διοίκηση του ΕΚΘ μετά από έρευνα των νόμιμων και καταστατικών προϋποθέσεων εγκρίνει ή απορρίπτει αιτιολογημένα την αίτηση εγγραφής. Η απόφαση αυτή γνωστοποιείται στον ενδιαφερόμενο μέσα σ' ένα (1) μήνα από την υποβολή της αίτησης.

3. Σωματείο ή παράρτημα που δεν έγινε δεκτή η αίτηση εγγραφής του για ορισμένους λόγους, έχει δικαίωμα όταν εκλείψουν αυτοί οι λόγοι να επανέλθει με νέα αίτηση η οποία σε περίπτωση που του απορριφθεί συζητείται μετά σχετικό αίτημα του σωματείου ή παραρτήματος, στο πρώτο Συνέδριο του ΕΚΘ.

#### Γ. Αποχώρηση Μελών

Η αποχώρηση μέλους από την δύναμη του ΕΚΘ είναι απόλυτα ελεύθερη σε οποιοδήποτε χρόνο αποφασίζεται αυτό από την Γεν. Συνέλευση του και συντελείται με την κοινοποίησή της στη Διοίκηση του ΕΚΘ πληρώνοντας τυχόν οφειλές του.

Η διαδικασία λήψης της πιο πάνω απόφασης της ΓΣ του σωματείου πρέπει να είναι σύμφωνη με το καταστατικό του τελευταίου.

Για την αποχώρηση παραρτήματος - μέλους, αρκεί απόφαση της Διοίκησης του σωματείου. Απόφαση της περιφερειακής Διοίκησης του παραρτήματος δεν λαμβάνεται υπόψη.

#### Άρθρο 4ο.-

##### Α. Υποχρεώσεις μελών.

Οι οργανώσεις - μέλη του ΕΚΘ υποχρεώνονται :





1. Να τηρούν το Καταστατικό του Ε.Κ.Θ., όσον αφορά στις σχέσεις τους προς αυτό και να συμμορφώνονται με τις διατάξεις του.
2. Να εκτελούν τις αποφάσεις των οργάνων του ΕΚΘ που τους αφορά.
3. Να παρίστανται με τους αντιπροσώπους τους ή τα άλλα όργανά τους στα Συνέδρια ή τις συσκέψεις που καλεί το ΕΚΘ.
4. Να εκπληρώνουν εμπρόθεσμα τις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς το Ε.Κ.Θ.
5. Να καλούν με σχετικό έγγραφο απευθυνόμενο προς τη Διοίκηση του Ε.Κ.Θ. που ορίζει εκπρόσωπό της για τις Γενικές τους Συνελεύσεις, ο οποίος έχει δικαίωμα λόγου σ'αυτές για να εκφράσει τις θέσεις της Διοίκησης.
6. Να ειδοποιούν έγκαιρα τη Διοίκηση του Ε.Κ.Θ. για την επικείμενη λήψη αγωνιστικών μέσων γνωστοποιώντας σύγχρονα και τα αιτήματα προκειμένου το ΕΚΘ να συμπαρασταθεί σ'αυτά.
7. Να υποβάλλουν μέσα σε ένα μήνα προς τη Διοίκηση του ΕΚΘ κάθε μεταβολή στα πρόσωπα των οργάνων διοίκησης και στους αντιπροσώπους.
8. Να προβαίνουν άμεσα μετά την εκλογή Εφορευτικής Επιτροπής κατά τις εκλογικές τους Γενικές Συνελεύσεις, στην ψηφοφορία για την επιλογή δευτεροβάθμιας οργάνωσης από την οποία το σωματείο θα εκπροσωπηθεί στη ΓΣΕΕ. Την υποχρέωση αυτή δεν έχουν τα παραρτήματα μέλη.
9. Να δέχονται την παρέμβαση και βοήθεια του ΕΚΘ σε περίπτωση σοβαρών διαφωνιών ή αμεταβιβάσιμων.

Β. Δικαιώματα μελών.

Οι οργανώσεις μέλη του ΕΚΘ δικαιούνται εφόσον είναι οικονομικά εν τάξει με τις υποχρεώσεις τους προς αυτό :

1. Να μετέχουν με τα ΔΣ στις συσκέψεις των ΔΣ των οργάνωσεων-μελών του ΕΚΘ καθώς και στις αντίστοιχες συσκέψεις Προέδρων και Γενικών Γραμματέων που γίνονται με πρωτοβουλία της Διοίκησης του ΕΚΘ.

2. Να ασκούν με τους αντιπροσώπους τους έλεγχο στα όργανα Διοίκησης του Ε.Κ.Θ. μέσα στα περιθώρια του Καταστατικού του.

3. Να εκλέγουν με τους αντιπροσώπους τους τα μέλη της Διοίκησης, Ελεγκτικής Επιτροπής, Γεν. Συμβουλίου του ΕΚΘ και αντιπροσώπους τους στη ΓΣΕΕ, καθώς και να εκλέγονται αντιπρόσωπό τους για τα πιο πάνω όργανα και για την εκπροσώπηση στη ΓΣΕΕ.

4. Να ζητούν την ενίσχυση και συμπαράσταση του ΕΚΘ για την προστασία και διεκδίκηση των εργασιακών, κοινωνικών και άλλων δικαιωμάτων και αιτημάτων και κύρια εκείνων που αφορούν τις συνδικαλιστικές και ατομικές ελευθερίες.

5. Να ζητούν την παραχώρηση χώρου μέσα στο κτίριο που στεγάζεται το ΕΚΘ, εφόσον υπάρχει, για την εγκατάσταση των γραφείων τους, καθώς και τις αίθουσές του για τη διεξαγωγή των Γενικών τους Συνελεύσεων.

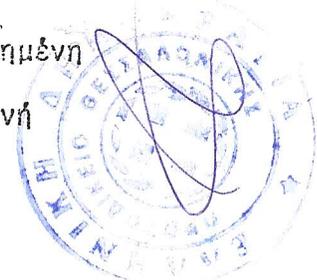
Η οργάνωση που καθυστερεί την καταβολή των συνδρομών της περισσότερο από τρεις (3) μήνες, στερείται από την άσκηση των πιο πάνω αναφερομένων δικαιωμάτων. Η στέρηση αυτή παύει μετά την τακτοποίηση.

6. Να μετέχουν με τους αντιπροσώπους στα Συνέδρια εφόσον έχουν καταβάλει τις συνδρομές τους μέχρι και του προηγούμενου μήνα πριν το Συνέδριο. Η τακτοποίηση μπορεί να γίνει οποτεδήποτε.

Α ρ θ ρ ο 5ο.-

Πειθαρχικές Ποινές - Διαγραφή Μελών

Ι. Η Διοίκηση του ΕΚΘ να επιβάλλει με αιτιολογημένη απόφαση της στη Διοίκηση της οργάνωσης - μέλους του την ποινή



της σύστασης ή έγγραφης επίπληξης.

α.- Όταν αδικαιολόγητα καθυστερεί τις μηνιαίες συνδρομές για 6 μήνες.

β.- Όταν τα μέλη της δεν προσέρχονται στις τοπικές συνδιασκέψεις των Διοικητικών Συμβουλίων που συγκαλεί η Διοίκηση του ΕΚΘ.

γ.- Όταν απειθαρχούν προς το Καταστατικό αυτό ή τις αποφάσεις των Συνεδρίων ή προβαίνουν σε πράξεις που αντιβαίνουν στους σκοπούς και τα συμφέροντα της εργατικής τάξης.

δ.- Σωματείο που παρά τη σύσταση ή την επίπληξη του Δ Σ του ΕΚΘ συνεχίζει τις παραβάσεις του καταστατικού ή των αποφάσεων της Διοίκησης και των Συνεδρίων και προβαίνει σε αντισυνδικαλιστικές και αντεργατικές ενέργειες, μπορεί να διαγραφεί από το Συνέδριο με αιτιολογημένη πρόταση της Διοίκησης του ΕΚΘ.

2. Πριν η Διοίκηση του ΕΚΘ πάρει σχετική με τις παραπάνω ποινές απόφαση καλεί, έγγραφα τη Διοίκηση της οργάνωσης - μέλους σε απολογία, οκτώ το λιγότερο μέρες πριν από την ημερομηνία που η ολομέλεια της Διοίκησης θα συζητήσει το θέμα.

3. Σωματείο που διαγράφεται με τις παραπάνω διαδικασίες μπορεί να επανεγγραφεί μετά από αίτησή του, όταν πάψουν να συντρέχουν οι λόγοι διαγραφής του.

#### Π Ο Ρ Ο Ι

#### Α ρ θ ρ ο 6ο.-

Πόροι του Ε.Κ.Θ. είναι :

Ι. Το δικαίωμα εγγραφής, οι μηνιαίες και έκτακτες συνδρομές, οι εθελούσιες εισφορές των οργάνωσεων - μελών , οι τυχόν ενισχύσεις της Εργατικής Εστίαςμέχρι την κατάργησή της.

2. Τα έσοδα από τυχόν δωρεές, κληροδοσίες και κληρονομίες, αυτά που προέρχονται από διάφορες εκδηλώσεις και γιορτές και από την πώληση των εντύπων του ΕΚΘ.

3. Τα έσοδα από την αξιοποίηση της περιουσίας του ΕΚΘ (τόκοι.- πρόσδοι) ,καθώς και κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

Το δικαίωμα εγγραφής καθορίζεται στο ποσό των 1000 δραχ. Η μηνιαία συνδρομή καθορίζεται σε ποσό 5 δραχ. για κάθε φυσικό μέλος του σωματείου που ψήφισε στις τελευταίες αρχαιρεσίες του.

Τα πιο πάνω ποσά μπορούν να αυξομειώνονται με απόφαση της Διοίκησης.

Γ Σ Ε Ε

Α ρ θ ρ ο 7ο.-

Το Ε.Κ.Θ. αποτελεί μέλος της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας, αποδέχεται το Καταστατικό της και εναρμονίζεται με τις αποφάσεις της Διοίκησης και των Συνεδρίων της ΓΣΕΕ.

Η διαρκής και μόνιμη συνεργασία των κάθε μορφής εκπροσώπων του ΕΚΘ με την κορυφαία συνδικαλιστική οργάνωση, αποτελεστική αρχή του ΕΚΘ και των οργάνωσεων - μελών του.

Αντιπρόσωποι του ΕΚ για τη ΓΣΕΕ εκλέγονται από τους αντιπροσώπους πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργάνωσεων που επέλεξαν το ΕΚ προκειμένου να εκπροσωπηθούν στην κορυφαία οργάνωση, με θητεία τριών (3) χρόνων και σε αριθμό οριζόμενο σύμφωνα με το προβλεπόμενο από το Καταστατικό της ΓΣΕΕ μέτρο. Η θητεία των παραπάνω αντιπροσώπων λήγει μόνο μετά την εκλογή νέων αντιπροσώπων από έκτακτο εκλογικό Συνέδριο. Υποψήφιοι για αντιπρόσωποι στη ΓΣΕΕ μπορούν να είναι όλοι οι σύνεδροι.

Ο Ρ Γ Α Ν Α

Α ρ θ ρ ο 3ο.-

Α. Οργανα Διοίκησης του ΕΚΘ είναι :

- 1.- Το Συνέδριο των αντιπροσώπων των οργανώσεων - μελών του.
- 2.- Η Διοίκηση που αποτελείται από τριανταένα (31) μέλη.
- 3.- Η Εκτελεστική Επιτροπή που αποτελείται από δεκατρία (13) μέλη.
- 4.- Η Γενική Συνέλευση των Δ.Σ. των σωματείων - μελών του ΕΚΘ, ως συμβουλευτικό σώμα.
- 5.- Το Γενικό Συμβούλιο από σαράντα πέντε (45) μέλη που εκλέγονται από το συνέδριο συν τα μέλη της Διοίκησης και της Ελεγκτικής Επιτροπής.

Β. Οργανο οικονομικού και διαχειριστικού ελέγχου είναι η Ελεγκτική Επιτροπή.

Γ. Οργανο αρμόδιο για την τήρηση και εφαρμογή της εκλογικής διαδικασίας, είναι η Πενταμελής Εφορευτική Επιτροπή (ΠΕΕ).

ΣΥΝΕΔΡΙΑ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ

Α ρ θ ρ ο 9ο.-

Α. Συγκρότηση

- 1.- Συνέδριο του ΕΚΘ (Γενική Συνέλευση) συγκροτείται από τους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων οργανώσεων- μελών του με βάση τον αριθμό των φυσικών προσώπων μελών των οργανώσεων αυτών που πήραν μέρος στις αμέσως πριν το Συνέδριο εκλογικές διαδικασίες.
- 2.- Κάθε σωματείο και τοπικό παράρτημα συνδικαλιστικής οργάνωσης ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης εκπροσωπείται και διαθέτει αριθμό ψήφων ανάλογο προς τον αριθμό αυτών που ψήφισαν για την εκλογή των αντιπροσώπων σε συσχετισμό για κάθε (75) εβδομήκοντα



πέντε μέλη ένας (1) αντιπρόσωπος. Ο αριθμός του συνόλου των ψηφισάντων δεν επηρεάζεται από τυχόν άκυρα ή λευκά ψηφοδέλτια.

Σε περίπτωση που οργάνωση-μέλος έχει αριθμό ψηφισάντων μικρότερο από 75, αυτή εκπροσωπείται μόνο αν ο αριθμός καλύπτει το μισό του πιο πάνω μέτρου.

Ακόμη, σε περίπτωση κλάσματος μεγαλύτερου τουμισού του πιο πάνω μέτρου (τουλάχιστον 33), θεωρείται συμπληρωμένο το όριο για την εκλογή αντιπροσώπου.

3.- Για τη συμμετοχή στο Συνέδριο υποχρεούται η οργάνωση-μέλος με ποινή αποκλεισμού.

α) να έχει εκπληρώσει τις οικονομικές της υποχρεώσεις προς το ΕΚΘ σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 4 παρ. 6.

β) να έχει προβεί στη διαδικασία επιλογής δευτεροβάθμιας οργάνωσης, προκειμένου να εκπροσωπηθεί στη ΓΣΕΕ σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 3 παρ. Β, να έχει αποστείλει προς τη Διοίκηση του ΕΚΘ όλα τα νομιμοποιητικά αντιπροσώπευσης δέκα (10) μέρες πριν από την έναρξη του Συνεδρίου με εξαίρεση τα σωματεία που πραγματοποιούν εκλογές σ' αυτό το διάστημα τα οποία μπορούν να προσκομίσουν τα παραπάνω έγγραφα μέχρι δύο (2) μέρες πριν από την έναρξη του Συνεδρίου.

4.- Οι αντιπρόσωποι των οργάνωσ<sup>ων</sup> - μελών εκλέγονται από τις Γενικές Συνελεύσεις (των οργανώσεων) με μυστική ψηφοφορία με το σύστημα της απλής αναλογικής, όπως προσδιορίζεται από το άρθρο 12 του Ν.1264/82 για θητεία προσδιοριζόμενη από τα επιμέρους καταστατικά τους. Αν δεν αναφέρεται ειδικότερα η θητεία των αντιπροσώπων αυτή θεωρείται ίδια με εκείνη των μελών της διοίκησης της αντίστοιχης οργάνωσης.

Αντικαθίστανται με έγγραφο του Δ Σ του σωματείου προς το ΕΚΘ από τους επιλαχόντες σύμφωνα με το πρακτικό ανακήρυξης της Εφορευτικής Επιτροπής οι αντιπρόσωποι :

α) που σύμφωνα με το καταστατικό της οργάνωσής τους έχασαν την ιδιότητα του μέλους των σωματείων που εκπροσωπούν ή έγιναν εργοδότες, τράπηκαν σε άλλο επάγγελμα, συνταξιοδοτήθηκαν οριστικά και

β) που αποδεδειγμένα υπόβαλαν την παραίτησή τους από το αξίωμα του αντιπροσώπου προς το αρμόδιο όργανο της οργάνωσής τους ή προκειμένου για εργοστασιακό σωματείο που έφυγαν με τη θέλησή τους από την επιχείρηση.

Οι οργανώσεις αυτές υποχρεώνονται δέκα (10) μέρες πριν το συνέδριο να παραδώσουν στο Γεν.Γραμματέα του ΕΚΘ τα επικυρωμένα από το δικαστικό αντιπρόσωπο, πρακτικά εκλογής και βεβαίωση δικαστικού ανακήρυξης των αντιπροσώπων με πλήρη στοιχεία, μαζί με το αντίγραφο της απόφασης επιλογής του άρθρου 10 παρ. 2 β' του ν. 1264/82 προκειμένου αυτές να εγγραφούν στην ειδική στήλη του μητρώου των οργάνωσεων του ΕΚΘ και να εφοδιαστούν με Συνεδριακή κάρτα για συμμετοχή τους στα Συνέδρια.

β'. Αρμοδιότητες.

Το Συνέδριο των Αντιπροσώπων είναι το ανώτατο όργανο του ΕΚΘ συγκροτούμενο από τους αντιπροσώπους των ταμειακά τακτοποιημένων πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργάνωσεων -μελών του και έχει αρμοδιότητα σε όλα τα θέματα που αποτελούν προϋπόθεση για την ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία του ΕΚΘ και την πραγματοποίηση των σκοπών του Καταστατικού αυτού, εκτός από τα θέματα που με το παρόν καταστατικό ή τον νόμο ,έχουν ανατεθεί στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου.

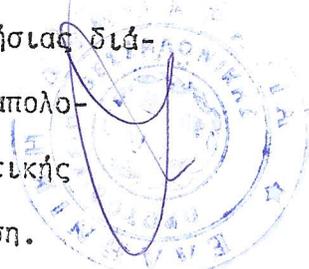
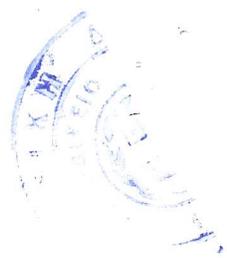


Το Συνέδριο ειδικότερα :

1. Ελέγχει τις διοικητικές και διαχειριστικές πράξεις της Διοίκησης και των οργάνων της.
2. Εγκρίνει τον απολογισμό του χρόνου που πέρασε και ψηφίζει τον προϋπολογισμό του επόμενου.
3. Χαράζει την τακτική του Συνδικαλιστικού κινήματος της πόλης μας και του Νομού Θεσ/νίκης στα προβλήματα της εργατικής τάξης.
4. Εκλέγει από τους αντιπροσώπους τα μέλη της Διοίκησης, της Ελεγκτικής Επιτροπής, το Γενικό Συμβούλιο, τους αντιπροσώπους για τη ΓΣΕΕ, την Εφορευτική Επιτροπή και το Προεδρείο που διευθύνει τις εργασίες του Συνεδρίου.
5. Τροποποιεί το Καταστατικό και αποφασίζει τη διάλυση του Ε.Κ.Θ.
6. Αποφασίζει την εγγραφή μελών του που με αίτησή τους προσφεύγουν στο Συνέδριο, καθώς και την διαγραφή μελών που με αιτιολογημένη έκθεση προτείνει η Διοίκηση του ΕΚΘ. Τα θέματα εγγραφής και διαγραφής μελών πρέπει να έχουν συνταχθεί στην ημερήσια διάταξη του Συνεδρίου.

#### Γ. Τακτικό Συνέδριο

Το Τακτικό συνέδριο συγκαλείται κάθε τρία (3) χρόνια με έγγραφη πρόσκληση της Διοίκησης που υπογράφεται από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα και γνωστοποιείται στις οργανώσεις - μέλη 20 (είκοσι) τουλάχιστον μέρες πριν την πραγματοποίηση του Συνεδρίου και δημοσιεύεται σε δύο εφημερίδες εκ των οποίων μια τοπική. Στη γνωστοποίηση ορίζεται ο χρόνος, ο τόπος και τα θέματα ημερήσιας διάταξης που είναι, ο διοικητικός απολογισμός, ο οικονομικός απολογισμός της Διοίκησης, ο προϋπολογισμός, η έκθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής και κάθε άλλο θέμα που υποβάλλεται από τη Διοίκηση.



Μετά την ανάπτυξη του διοικητικού και οικονομικού απολογισμού και την ανάγνωση του προϋπολογισμού, επακολουθεί έγκριση με μυστική ψηφοφορία.

#### Δ: Έκτακτο Συνέδριο

Έκτακτο Συνέδριο συγκαλείται όποτε το κρίνει σκόπιμο και αναγκαίο η Διοίκηση του ΕΚΘ με απόφασή της ή όταν το ζητάει το 1 / 5 των οργανώσεων - μελών του ΕΚΘ και το 1 / 10 των αντιπροσώπων με έγγραφο προς τη Διοίκηση στο οποίο πρέπει να αναγράφεται το θέμα ή τα θέματα ημερήσιας διάταξης, για τα οποία ζητείται η σύγκληση του Συνεδρίου από τη Διοίκηση.

Σε όλες τις πιο πάνω περιπτώσεις η Διοίκηση του ΕΚΘ υποχρεώνεται να συγκαλέσει Συνέδριο μέσα σ'ενα μήνα από την υποβολή της σχετικής αίτησης, τηρώντας το 20ήμερο της γνωστοποίησης προς τις οργανώσεις-μέλη.

Εφ'όσον η Διοίκηση του ΕΚΘ δεν συγκαλέσει το Συνέδριο μέσα στο μήνα είναι δυνατή η εφαρμογή της διαδικασίας του άρθρου 96 του Αστικού Κώδικα.

#### Ε: Αντιπρόσωποι της ΓΣΕΕ

Στα τακτικά και έκτακτα Συνέδρια του ΕΚΘ συμμετέχει χωρίς δικαίωμα ψήφου, αλλά με δικαίωμα λόγου και προτάσεων, εκπρόσωπος της ΓΣΕΕ, οριζόμενος με κοινή πράξη του προέδρου και του Γενικού Γραμματέα της Διοίκησης της, μετά από σχετική έγκαιρη πρόσκληση της Διοίκησης του ΕΚΘ.

#### ΣΤ: Απαρτία - Ψηφοφορία

Ι. α) Το Συνέδριο των Αντιπροσώπων βρίσκεται σε απαρτία εφ'όσον είναι παρόντες το 1/3 τουλάχιστον του όλου αριθμού των αντιπροσώπων που προέρχονται από τις ταμειακά τακτοποιημένες οργανώσεις - μέλη του ΕΚΘ.

β) Αν δεν πραγματοποιηθεί απαρτία καλείται νέα σύγκληση με τα ίδια θέματα μέσα σε τρείς (3) ως δέκα (10) μέρες από τη σύγκληση της πρώτης, οπότε απαιτείται η παρουσία του 1/4 των προαναφερόμενων αντιπροσώπων.



γ) Αν δεν πραγματοποιηθεί απαρτία στην πιο πάνω  
δεύτερη σύγκληση, καλείται νέα μέσα σε δύο (2) ως οκτώ (8) μέρες  
από την προηγούμενη, πάντοτε με τα ίδια θέματα με όριο απαρτίας  
το 1/3 των πιο πάνω αντιπροσώπων.

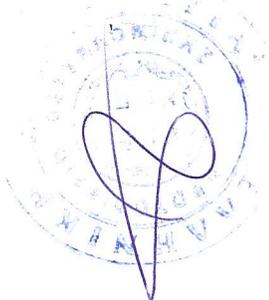
δ) Αν και πάλι δεν πραγματοποιηθεί απαρτία, είναι αδύ-  
νατη σύγκληση Συνεδρίου με τα ίδια θέματα αν δεν περάσει μήνας  
από την τρίτη (σύγκληση) οπότε τηρούνται όλες οι διαδικασίες  
πρόσκλησης και απαρτίας που απαιτούνται στην πρώτη.

2. Οι αποφάσεις του Συνεδρίου παίρνονται με απόλυτη  
πλειοψηφία των παρόντων εκτός από τις περιπτώσεις που αναφέρονται  
σε επόμενες παραγράφους του άρθρου αυτού.

3. Οι ψηφοφορίες γίνονται με ανάταση του χεριού, εκτός  
από αυτές που αφορούν την εκλογή μελών της Διοίκησης, της Ελεγκτι-  
κής και Εφορευτικής Επιτροπής, των αντιπροσώπων για τη ΓΣΕΕ για  
το Γενικό Συμβούλιο, προσωπικά ζητήματα και έγκριση διοικητικής  
και οικονομικής λογοδοσίας.

4. Προκειμένου να αποφασιστεί η διάλυση του ΕΚΘ ή η  
τροποποίηση του Καταστατικού του, καλείται Ειδικό Συνέδριο,  
αποκλεισμένου κάθε άλλου θέματος ημερήσιας διάταξης. Σ' αυτές  
τις περιπτώσεις το Συνέδριο βρίσκεται σε απαρτία εφόσον είναι  
παρόντες οι μισοί από τους έχοντες δικαίωμα ψήφου αντιπροσώ-  
πους, η δε απόφαση παίρνεται με τα 3/4 από τους παρόντες με  
μυστική ψηφοφορία.

Οι αποφάσεις του Συνεδρίου που αφορούν εκλογή κατα-  
στατικών οργάνων ρυθμίζονται στο άρθρο 10 του καταστατικού  
αυτού.



Σ: Προεδρείο.

Πριν την έναρξη του Συνεδρίου και στον ορισμένο χρόνο σύγκλησής του, ο Πρόεδρος της Διοίκησης, βοηθούμενος από το Γενικό Γραμματέα διαπιστώνει απαρτία και στη συνέχεια καλεί τους συνέδρους να εκλέξουν με φανερή ψηφοφορία (ανάταση χεριού) 5μελές Προεδρείο του Συνεδρίου και 3μελή Γραμματεία (πρακτικογράφοι).

Με την ανάδειξη του Προεδρείου, ο Πρόεδρος του Συνεδρίου κηρύσσει την έναρξη των εργασιών του. Τα πρακτικά του Συνεδρίου επικυρώνονται από τα μέλη του Προεδρείου.

### Ε Κ Λ Ο Γ Ε Σ

Α ρ θ ρ ο 10α.-

1. Κάθε τρία (3) χρόνια το Τακτικό Συνέδριο των Αντιπροσώπων εκλέγει με μυστική ψηφοφορία και το σύστημα της αναλογικής του άρθρου 12 του Ν. 1254/82, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, της Ελεγκτικής Επιτροπής και τους αντιπροσώπους για τη ΓΣΕΕ και το Γενικό Συμβούλιο, αμέσως μετά τη λήξη των συζητήσεων και αποφάσεων στα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Η εκλογή συνεχίζεται και την επομένη μέρα, εφόσον αυτό αποφασιστεί από το Συνέδριο αμέσως μετά την εκλογή της Εφορευτικής Επιτροπής.

2. Την εκλογή διευθύνει 5μελή Εφορευτική Επιτροπή που εκλέγεται με μυστική ψηφοφορία και παρουσία εκπροσώπου της δικαστικής αρχής. Μαζί με τα πέντε (5) τακτικά μέλη εκλέγονται και τρία αναπληρωματικά που αντικαθιστούν τα οπωσδήποτε κλυόμενα τακτικά μέλη. Η εκλογή των μελών της Εφορευτικής Επιτροπής γίνεται με το σύστημα της απλής αναλογικής (παρ. 5 του ίδιου άρθρου) όπως για τα μέλη της Διοίκησης. Σε περίπτωση που δεν υποβληθούν υποψηφιότητες σε συνδυασμούς οι υποψήφιοι μπαίνουν σε ενιαίο ψηφοδέλτιο, στο οποίο αναγράφονται τα ονόματα των

υποψηφίων με αλφαβητική σειρά και εκλέγονται σύμφωνα με τους σταυρούς προτίμησης.

3. Τακτικό ή αναπληρωματικό μέλος της Εφορευτικής Επιτροπής απαγορεύεται να εκλεγεί όποιος έχει υποβάλλει υποψηφιότητα για οποιοδήποτε όργανο.

4. Οι υποψηφιότητες για τα διάφορα αξιώματα υποβάλλονται προς τη Διοίκηση του ΕΚΘ στα χρονικά διάστημα από δεκαπέντε (15) μέρες πριν τη διεξαγωγή του Συνεδρίου και μέχρι οκτώ (8) μέρες πριν το Συνέδριο. Στον πιο πάνω χρόνο η Διοίκηση υποχρεώνεται να διατηρεί ανοιχτά τα γραφεία του ΕΚΘ από 10-1 το πρωί μέχρι 5-8 το απόγευμα τουλάχιστον, για την παραλαβή των αιτήσεων υποψηφιότητας.

Με τη λήξη της προθεσμίας για την υποβολή των αιτήσεων υποψηφιότητας, η Διοίκηση του ΕΚΘ και μετά το έλεγχο και το δικαίωμα των υποψηφίων, τους οποίους με επιμέλειά της γνωστοποιεί με έγγραφο που αναρτά στον πίνακα ανακοινώσεων στα γραφεία του ΕΚΘ. Συγχρόνως επιμελείται την εκτύπωση των ψηφοδελτίων, τα οποία σε αριθμό δεν μπορεί να είναι λιγότερα από το διπλάσιο του αριθμού των αντιπροσώπων για κάθε συνδυασμό και παραδίδει σ'αυτούς μία μέρα πριν αριθμό ψηφοδελτίων όσοι και οι αντιπρόσωποι. Συνδυασμοί που δεν έχουν υποψήφιους τέσους που να καλύπτουν τα όργανα, παίρνουν αριθμό ψηφοδελτίων το 1/4 του όλου αριθμού των αντιπροσώπων. Μεμονωμένοι υποψήφιοι παίρνουν ψηφοδέλτια το 1/5 του όλου αριθμού των αντιπροσώπων. Για την εκλογή αντιπροσώπων στη ΓΣΕΕ το ψηφοδέλτιο είναι διαφορετικού χρώματος από αυτό της Διοίκησης, Ελεγκτικής Επιτροπής και Γεν. Συμβουλίου. Αμέσως μετά την εκλογή της Εφορευτικής Επιτροπής αυτή αναλαμβάνει τα καθήκοντα της παραλαμβάνοντας από τη



Διοίκηση το Μητρώο Μελών μετά, από το Νόμο, συμπληρωμένα στοιχεία για τη διενέργεια εκλογής Διοίκησης, Ελεγκτικής Επιτροπής και Γενικού Συμβουλίου. Παράλληλα παραδίδεται σ' αυτήν Ειδικό Μητρώο οργανώσεων - μελών του με τους αντιπροσώπους, τα οποία έχουν επιλέξει το ΕΚΘ για να εκπροσωπηθούν στη ΓΣΕΕ.

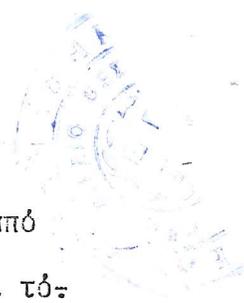
Για τον λόγο αυτό η Εφορευτική Επιτροπή χρησιμοποιεί δύο κάλπες, μια για την ανάδειξη Διοίκησης, Ελεγκτικής Επιτροπής και Γεν. Συμβουλίου και δεύτερη για αντιπροσώπους στη ΓΣΕΕ, με χωριστά ψηφοδέλτια και διαφορετικού χρώματος όπως αναφέρθηκε.

5. Η εκλογή των Καταστατικών οργάνων του ΕΚΘ γίνεται με το σύστημα της αναλογικής του άρθρου 12 του Ν.1264/82 με τον ακόλουθο τρόπο. Οι έδρες του Διοικητικού Συμβουλίου της Ελεγκτικής Επιτροπής και ο αριθμός των αντιπροσώπων κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών και των τυχόν χωριστών (μεμονωμένων) υποψηφίων σύμφωνα με την εκλογική τους δύναμη. Το σύνολο των έγκυρων ψηφοδελτίων διαρείται με τον αριθμό των εδρών του, Διοικητικού Συμβουλίου, της Ελεγκτικής Επιτροπής και των αντιπροσώπων που εκλέγονται. Το πηλίκο αυτής της διαίρεσης παραλειπόμενου του κλάσματος αποτελεί το εκλογικό μέτρο. Κάθε συνδυασμός καταλαμβάνει τόσες έδρες στο Διοικητικό Συμβούλιο, στην Ελεγκτική Επιτροπή και στο Γεν. Συμβούλιο και εκλέγει τόσους αντιπροσώπους, όσες φορές χωρεί το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των έγκυρων ψηφοδελτίων που έλαβε.

Σε περίπτωση που ο αριθμός των διατιθέμενων κατά περίπτωση εδρών, μετά τον πιο πάνω υπολογισμό είναι μεγαλύτερος από τον προβλεπόμενο, το εκλογικό μέτρο βρίσκεται κατ'εξαίρεση με τον υπολογισμό του κλάσματος.

Μεμονωμένος υποψήφιος που έλαβε τον ίδιο ή μεγαλύτερο αριθμός ψήφων από το εκλογικό μέτρο, καταλαμβάνει μία έδρα στο όργανο για το οποίο έβαλε υποψηφιότητα ή εκλέγεται αντιπρόσωπος, εφόσον ήταν υποψήφιος για τη ΓΣΕΕ.





Συνδυασμός που περιλαμβάνει υποψήφιους λιγότερους από τις έδρες ή τις θέσεις αντιπροσώπων που του ανήκουν, καταλαμβάνει τόσες έδρες ή εκλέγει τόσους αντιπροσώπους, όσοι είναι και οι υποψήφιοι του. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες και ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων, κατανέμονται από μια στους συνδυασμούς εκείνους που έχουν καταλάβει τουλάχιστον μία έδρα ή έχουν εκλέξει έναν αντιπρόσωπο και συγκεντρώνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο από το 1/3 του εκλογικού μέτρου και που πλησιάζουν προς αυτό.

Οι έδρες που μένουν αδιάθετες ή ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται και μετά την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου, κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων, άσχετα αν πήραν έδρα ή εξέλεξαν αντιπρόσωπο από την πρώτη κατανομή.

Μετά την κατανομή των εδρών ακολουθεί ή καταμέτρηση των σταυρών προτίμησης των υποψηφίων των συνδυασμών για την ανακήρυξη των επιτυχόντων για τα Καταστατικά αξιώματα. Η ίδια ακριβώς διαδικασία ακολουθείται για την ανακήρυξη των αναπληρωματικών για τα Καταστατικά αξιώματα.

Στη συνέχεια η Εφορευτική Επιτροπή ανακοινώνει τα αποτελέσματα με έγγραφό της στον πίνακα ανακοινώσεων του ΕΚΘ, που αφορούν τόσο τα τακτικά όσο και τα αναπληρωματικά (επιλαχόντες) μέλη της Διοίκησης, της Ελεγκτικής Επιτροπής του Γεν. Συμβουλίου, καθώς και τους τακτικούς αντιπροσώπους μαζί με ισάριθμους αναπληρωματικούς (επιλαχόντες). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των άρθρων ΙΙ και Ι3 του Ν. 1264/82.



6. Η Εφορευτική Επιτροπή αποφασίζει υποχρεωτικά σε κάθε γραπτή ένσταση που υποβάλλεται σ' αυτήν και έχει σχέση με την όλη διαδικασία εκλογής και ανάδειξης των επιτυχόντων.

Δ Ι Ο Ι Κ Η Σ Η

Α ρ θ ρ ο Ι Ι ο . -

Α. Συγκρότηση

α) Τα εκλεγόμενα μέλη της Διοίκησης του ΕΚΘ συνέρχονται με πρόσκληση του πρώτου κατά σειρά σταυροδότησης από τα συνδυασμό που πλειοψήφισε μέσα σέ δέκα πέντε (15) μέρες από την ανακήρυξη της εκλογής τους και συγκροτούνται σε σώμα με μυστική ψηφοφορία.

β) Αν μέσα σε 15 μέρες δεν κληθούν οι εκλεγέντες να συγκροτηθούν σε σώμα την 15η μέρα από την ανακήρυξη της εκλογής τους οι εκλεγέντες συνέρχονται αυτοδίκαια για την πραγματοποίηση της προβλεπόμενης διαδικασίας συγκρότησης σε σώμα.

γ) Κατά την πρώτη σύγκληση για σύγκρότηση σε σώμα εκλέγεται κατ' αρχήν από την ολομέλεια ο Πρόεδρος με μυστική ψηφοφορία και σχετική πλειοψηφία. Μετά την εκλογή του Προέδρου εκλέγονται τα υπόλοιπα 12 μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής με το σύστημα της απλής αναλογικής. Στη συνέχεια ο Πρόεδρος και τα 12 μέλη που αποτελούν την Εκτελεστική Επιτροπή (ΕΕ) σύνολο 13, εκλέγουν τα υπόλοιπα μέλη του Προεδρείου δηλ. Αντιπρόεδρο, Γεν.Γραμματέα, Αναπληρωτή Γραμματέα και Ταμία και

1. Γραμματέα Οργανωτικού
2. Γραμματέα Μελετών Επιμόρφωσης και Εκπαίδευσης και Σεμιναρίων
3. Γραμματέα Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων
4. Γραμματέα Διεθνών Δημοσίων Σχέσεων
5. Γραμματέα Πολιτιστικού
6. Γραμματέα Αθλητισμού και Νεολαίας
7. Γραμματέα Εργατικού - Κοινωνικού Τουρισμού
8. Γραμματέα Υλικού και διαχείρισης περιουσιακών στοιχείων του ΕΚΘ



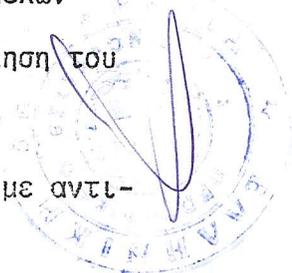
δ) Οι πιο πάνω ιδιότητες δεν μπορούν να συμπέσουν στο ίδιο πρόσωπο, ούτε και μπορούν τις παραπάνω θέσεις να καταλάβουν άτομα που δεν είναι μέλη της ΕΕ

Β. Αρμοδιότητες.

α) Η Διοίκηση είναι το κύριο εκτελεστικό όργανο των αποφάσεων του Συνεδρίου των Αντιπροσώπων και παράλληλα όργανο αποφασιστικής αρμοδιότητας όπως ειδικότερα καθορίζεται στη συνέχεια.

β) Τα καθήκοντα και αρμοδιότητες της Διοίκησης πλέον των αναφερόμενων στις άλλες διατάξεις του καταστατικού αυτού είναι:

1. Η εκτέλεση των αποφάσεων των Τακτικών, έκτακτων και ειδικών συνεδρίων των αντιπροσώπων των οργανώσεων - μελών του ΕΚΘ.
2. Η εφαρμογή των διατάξεων του Καταστατικού αυτού και κύρια η πραγματοποίηση των σκοπών που περιγράφονται σ' αυτό
3. Η κατάρτιση και εκτέλεση προγράμματος διεκδικήσεων και οργάνωσης του συνδικαλιστικού τοπικού κινήματος καθώς και σύνταξη διοικητικού και οικονομικού απολογισμού και η υποβολή τους στο Τακτικό Συνέδριο των Αντιπροσώπων .
4. Η παρακολούθηση και συντονισμός της δράσης των οργανώσεων - μελών του ΕΚΘ, οποία κύρια πραγματοποιείται με τη συνεχή επαφή με τις διοικήσεις των σωματείων και την παρουσία μελών της Διοίκησης του ΕΚΘ στις Γενικές τους Συνελεύσεις.
5. Η σύγκληση σε κοινές συσκέψεις των διοικήσεων των οργανώσεων- μελών του ΕΚΘ ή των Προέδρων και Γενικών τους Γραμματέων με καθαρά πληροφοριακό, ενημερωτικό και συμβουλευτικό χαρακτήρα.
6. Η σύγκληση εκτάκτων Γεν.Συνελεύσεων των οργανώσεων -μελών του ΕΚΘ με ειδική πρόσκληση που απευθύνεται στη διοίκηση του σωματείου-μέλους με αναφορά του θέματος ή των θεμάτων ημερησίας διάταξης, για την οποία υποχρεώνεται αυτή, με αντι-



κείμενο που πρέπει νύχει άμεση σχέση με το συντονισμό δράσης που ασκεί το ΕΚΘ στην πόλη ή παράβαση της Διοίκησης της οργάνωσης-μέλους από τις περιγραφόμενες στο άρθρο.

7. Η συμπεριφορά στην οργάνωση - μέλος του ΕΚΘ για την προστασία και βελτίωση των εργασιακών κατακτήσεων και αιτημάτων των εργαζομένων μελών τους, καθώς και η συμπεριφορά του ΕΚΘ σε κάθε αγωνιστική κινητοποίηση που κηρύσσεται από αυτή και αφορά επίλυση ζητημάτων της οργάνωσης -μέλους και των γραμμένων σ'αυτό εργαζομένων, με την προϋπόθεση ότι αναγγέλεται έγκαιρα στη Διοίκηση του ΕΚΘ για να είναι δυνατή η ουσιαστική παρουσία και συνδρομή του ΕΚΘσ'αυτή.
8. Η κήρυξη τοπικής απεργίας όλων των οργάνωσης - μελών του ΕΚΘ ή ορισμένων από αυτές καθώς και η κήρυξη απεργίας κάλυψης των ανοργάνωτων εργαζόμενων ή εργαζομένων που η πλειοψηφία τους στην εκπετάλλευση ή επιχείρηση, δεν ανήκουν σε πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση του χώρου.
9. Η παροχή οικονομικής ενίσχυσης σε βαρυστάθμους εργαζόμενους ή ανέργους για μεγάλο χρονικό διάστημα εφόσον υπάρχει σχετική πρόβλεψη του προϋπολογισμού.
10. Η σύγκληση των Τακτικών και Έκτακτων Συνεδρίων κατά τους ορισμούς του Καταστατικού αυτού, καθώς και η αρμοδιότητα σε κάθε θέμα που από τη φύση του και το περιεχόμενο του ανήκει στην αρμοδιότητά της.
11. Η Διοίκηση παύει και διορίζει τους έμμισθους υπαλλήλους του ΕΚΘ

#### Γ. Διαδικασία λειτουργίας

α) Η Διοίκηση συνεδριάζει τακτικά μία φορά το μήνα με κοινή πρόσκληση του Προέδρου και Γενικού της Γραμματέα , στην οποία αναγράφονται τα θέματα ημερήσιας διάταξης, έκτακτα σε όταν το ζητήσουν οι πιο πάνω ή τα 1/3 από τα μέλη της Διοίκησης με την ίδια κοινή πρόσκληση μέσα σε οκτώ (8) μέρες από την υποβολή της σχετικής αίτησης και με τα θέματα που αναγράφονται σ'αυτήν-.



β) Απαρτία για τη νόμιμη συγκρότηση της Διοίκησης αποτελεί την παρουσία του 1/2 συν Ι από τα μέλη της, οι δε αποφάσεις παίρονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων εκτός από την συγκρότηση σε σώμα.

γ) Οι ψηφοφορίες για τη λήψη αποφάσεων γίνονται πάντοτε φανερές εκτός από την εκλογή των οργάνων της Διοίκησης κατά την συγκρότηση της σε σώμα και εκείνες που αφορούν τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις.

#### Δ. Λοιπές Διατάξεις

α) Μέλος της Διοίκησης εφόσον για οποιαδήποτε αιτία χάσει την ιδιότητα αυτή αντικαθίσταται από τον πρώτο κατά σειρά σταυροδότηση αναπληρωματικό του ψηφοδέλτιου από το οποίο προέρχεται.

β) Η ανάκληση μέλους της Διοίκησης ή ολόκληρου του οργάνου γίνεται μόνο από το Συνέδριο των αντιπροσώπων.

γ) Τα μέλη της Διοίκησης είναι υπεύθυνα για κάθε απόφαση στην οποία συμφώνησαν.

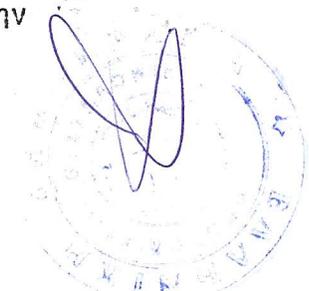
δ) Μέλος που απουσιάζει αδικαιολόγητα για τρεις κατά συνέχεια συνεδριάσεις εκπίπτει με απόφαση του Συνεδρίου των Αντιπροσώπων που συγκαλείται γι' αυτό έκτακτα με απόφαση της Διοίκησης του ΕΚΘ.

#### ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

---

#### Α ρ θ ρ ο 12ο.-

Η Εκτελεστική Επιτροπή (ΕΕ) που αποτελείται από τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γενικό Γραμματέα, Ταμία και Γραμματείς όπως αποδεικνύονται κατά τη συγκρότησή τους σε σώμα, είναι όργανο επιφορτισμένο με την εκτέλεση των αποφάσεων της Διοίκησης και την προετοιμασία - εισήγηση των θεμάτων σ' αυτή.



Η Ε Ε συνεδριάζει τακτικά κάθε δεκαπέντε (15) μέρες και έκτακτα μετά πρόσκληση του Προέδρου και Γεν.Γραμματέα ή τεσσάρων από τα μέλη της, έχει απαρτία με την παρουσία επτά (7) μελών της και αποφασίζεται από όλων των θεμάτων που αφορούν στις διάφορες αρμοδιότητές της με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων στη συνεδρίαση. Για τις συζητήσεις των συνεδριάσεων τηρούνται συνοπτικά πρακτικά σε ειδικό βιβλίο. Ειδικότερα η Ε Ε εκτός από την εκτέλεση των αποφάσεων της Διοίκησης, εισηγείται προς αυτή την προετοιμασία όλων των θεμάτων ημερήσιας διάταξης που συζητούνται στις μηνιαίες τακτικές συνεδριάσεις καθώς και στις έκτακτες εφόσον τούτο είναι δυνατό, προετοιμάζει και συντάσσει τα προσχέδια απολογισμού, διοικητικού και οικονομικού καθώς και του προϋπολογισμού αλλά και οποιοδήποτε άλλο αντικείμενο της ανατεθεί από τη Διοίκηση. Εφαρμόζει το Καταστατικό και τον εσωτερικό κανονισμό και φροντίζει για όλα τα τρέχοντα ζητήματα του ΕΚΘ.

Ακόμη η ΕΕ έχει εξαιρετικά αποφασιστική αρμοδιότητα σε συγκεκριμένα θέματα στα οποία αποφασίζει εφόσον της παρασχεθεί η αντίστοιχη εξουσία από την απόλυτη πλειοψηφία του όλου σώματός των μελών της Διοίκησης. Με την ίδια πλειοψηφία η Διοίκηση του ΕΚΘ μπορεί να ανατρέψει την κατ' εξουσιοδότησή της εκδοθείσα απόφαση της Ε Ε.

Τον συντονισμό του έργου της Ε Ε έχει ο Πρόεδρος και ο Γ.Γραμματέας της Διοίκησης του ΕΚΘ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

Α ρ θ ρ ο 13ο.-

Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας της Διοίκησης, εκπροσωπεί το ΕΚΘ σ' όλες τις Αρχές, Διοικητικές, Δικαστικές, Διαιτητικές, καθώς και απέναντι στους τρίτους, διευθύνει τις συνεδριάσεις της Διοίκησης της Ε Ε του Γενικού Συμβουλίου και τις συγκεντρώσεις των Διοικητικών Συμβουλίων καθώς και αυτές των Προέδρων και Γεν.Γραμματέων των οργάνων - μελών



του ΕΚΘ. Καταρτίζει με το Γεν.Γραμματέα την ημερήσια διάταξη της Διοίκησης και της Ε Ε και προκαλεί τις συνεδριάσεις των πιο πάνω οργάνων καθώς και των προαναφερομένων συγκεντρώσεων υπογράφοντας τα σχετικά έγγραφα προσκλήσεις μαζί με το Γεν. Γραμματέα.

Ακόμη υπογράφει με το Γεν.Γραμματέα όλα τα εξερχόμενα έγγραφα, τα πρακτικά Διοίκησης, ΕΕ και συνεδριάσεων Διοικητικών συμβουλίων και Προέδρων - Γεν.Γραμματέων των οργανώσεων - μελών του ΕΚΘ. Τα εντάλματα πληρωμών και τα γραμμάτια εισπράξεων.

Ορίζει με το Γεν.Γραμματέα τους εκπροσώπους της Διοίκησης στις Γ.Σ. των σωματείων αφού το ζητήσουν τα μέλη του ΕΚΘ.

Τον Πρόεδρο, σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας, αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος σε όλες του τις δικαιοδοσίες και αρμοδιότητες που προκύπτουν από το Καταστατικό αυτό.

Τέλος ο Πρόεδρος και ο Γεν.Γραμματέας ή οι αναπληρωτές τους έχουν την ευθύνη για την υλοποίηση των αποφάσεων της Διοίκησης μαζί με την Ε Ε.

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ά ρ θ ρ ο 14ο.-

Ο Γεν.Γραμματέας εκτός από τις συναρμοδιότητες που έχει μαζί με τον Πρόεδρο και που αναφέρονται στο προηγούμενο άρθρο του Καταστατικού αυτού, εισηγείται τα θέματα ημερήσιας διάταξης προς τη Διοίκηση και την Ε Ε, εκτός των οργανωτικών θεμάτων. Επιμελείται τη σύνταξη των πρακτικών Διοίκησης και Ε Ε, διεξάγει την αλληλογραφία, έχει την αποκλειστική ευθύνη για την καλή λειτουργία των γραφείων του ΕΚΘ, την επίβλεψη των υπαλλήλων και την συνεννόηση με τους Νομικούς Συμβούλους του ΕΚΘ και τους Γραμματείς.

Το Γεν.Γραμματέα σε περίπτωση καλύμματος ή απουσίας αναπληρώνει ο Αναπληρωτής Γεν.Γραμματέας σε όλας του τις δικαιοδοσίες και αρμοδιότητες που προκύπτουν από το Κατάστατικό. Ο Γεν.Γραμματέας ή ο Αναπληρωτής του, είναι υποχρεωμένοι να βρίσκονται στο χώρο των γραφείων του ΕΚΘ κατά τις ώρες που ορίζει η Διοίκηση σαν ώρες υποδοχής και συναργασίας με τους εκπροσώπους των οργανώσεων - μελών του ΕΚΘ και τους εργαζομένους της πόλης.

### Τ Α Μ Ι Α Σ

#### Α ρ θ ρ ο 15ο.-

Α. Ο Ταμίας.

α) Ενεργεί τις εισπράξεις και τις πληρωμές του ΕΚΘ με εντάλματα υπογεγραμμένα από τον ίδιο τον Πρόεδρο και τον Γεν.Γραμματέα.

β) Τηρεί τα οικονομικά βιβλία του ΕΚΘ στα οποία καταχωρεί αμέσως με την πραγματοποίησή τους εισπράξεις και πληρωμές, ώστε κάθε στιγμή να είναι δυνατή η διαπίστωση της οικονομικής κατάστασης του ΕΚΘ.

γ) Συντάσσει λεπτομερειακό απολογισμό της διαχείρισης τον οποίο υποβάλλει κάθε μήνα στη Διοίκηση για έγκριση.

Ακόμη παρέχει τα απαραίτητα στοιχεία για τη σύνταξη προσχεθίων απολογισμού - υπολογισμού καθώς και προϋπολογισμού που καταρτίζεται από την Ε.Ε και αφού προεγκριθεί από τη Διοίκηση, προτείνεται για έγκριση στο Τακτικό Συνέδριο.

Β. Για τις πραγματοποιούμενες εισπράξεις υποχρεώνεται σε έκδοση αντίστοιχης αριθμημένης απόδειξης, αντίγραφο της οποίας φυλάσσει στο αρχείο. Με βάση τις αποδείξεις αυτές ενεργεί τις εγγραφές στα βιβλία Ταμείου αναγράφοντας το σχετικό αριθμό τους.

Γ. Ο Ταμίας υποχρεώνεται να καταθέτει σε μία από τις Ελληνικές Τράπεζες, στον ειδικό λογαριασμό του ΕΚΘ το πέραν των 80.000 δραχ. πουδ που τυχόν βρίσκεται στο Ταμείο.



Δ. Ο Ταμίας ευθύνεται για την έγκαιρη είσπραξη και πληρωμή τραπεζοοικονομικών αξιώσεων και υποχρεώσεων του ΕΚΘ και για κάθε απόπειρα χρημάτων ή ανωμαλιών στη διαχείρισή του.

Ε. Τον Ταμία σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας αναπληρώνει, σε όλες του τις δικαιοδοσίες και αρμοδιότητες που προκύπτουν από το Καταστατικό αυτό, ένα μέλος της Διοίκησης από αυτήν οριζόμενο, ύστερα υπό υπόδειξη του ίδιου του Ταμία.

#### ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ

#### Α ρ θ ρ ο 16ο.-

Ο Γραμματέας Οργανωτικού έχει τις πιο κάτω αρμοδιότητες.

- α. Επιμελείται την οργάνωση των Συναδρίων και των συσκέψεων των Διοικητικών Συμβουλίων και Προέδρου - Γ.Γραμματέα των οργανώσεων-μελών του ΕΚΘ
- β. Παρακολουθεί την πορεία δράσης και οργάνωσης των οργανώσεων-μελών του ΕΚΘ και υποβάλλει προς τη Διοίκηση εκθέσεις για την καλύτερη και αποδοτικότερη λειτουργία τους και
- γ. Διαχειρίζεται όλα τα οργανωτικά θέματα του ΕΚΘ μετά από σχετικές τους εισηγήσεις και αντίστοιχες αποφάσεις της Διοίκησης.

Τον Γραμματέα Οργανωτικού σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας αναπληρώνει ένα μέλος της Διοίκησης, από αυτή οριζόμενο, σε όλες τις δικαιοδοσίες και αρμοδιότητες που προκύπτουν από το Καταστατικό αυτό.

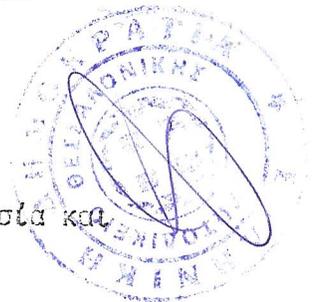
#### ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΥΛΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗΣ

#### ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΤΟΥ ΕΚΘ

#### Α ρ θ ρ ο 17ο.-

Αρμοδιότητες.

- α. Είναι υπεύθυνος για την κινητή και ακίνητη περιουσία και



- για τα κάθε είδους υλικά που βόσκονται στην κυριότητα του ΕΚΘ.
- β. Έχει αποκλειστική αρμοδιότητα στον προγραμματισμό αγοράς υλικών, ειδών εξοπλισμού γραφείων και άλλων χώρων του ΕΚΘ καθώς και δαπανών επιδιόρθωσης των υπάρχοντων αντικειμένων και κτιριακών εγκαταστάσεων αλλά και αγοράς ακινήτων με σκοπό την υλοποίηση των προγραμμάτων του ΕΚΘ για την εξυπηρέτηση των εργαζομένων.
- γ. Την γενική διαχείριση καταναλωτικών Συνεταιρισμών όταν και αν αυτοί δημιουργηθούν.
- δ. Την επεξήμανση τυχόν νομικών προβλημάτων που μπορεί να ανακύψουν κατά την αγορά ή διαχείριση της κινητής και ακίνητης περιουσίας του ΕΚΘ, και την ανάθεση της σχετικής Νομικής κάλυψης στο αρμόδιο όργανο.
- ε. Την ενημέρωση με κάθε πράξη, του βιβλίου υλικού και περιουσιακών στοιχείων και την παράδοση του μαζί με τα σχετικά έγγραφα, οπότε αυτά ζητηθούν για έλεγχο, στην Ελεγκτική Επιτροπή.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Α ρ θ ρ ο 15ο.-

- α) Οι αρμοδιότητές τους περιορίζονται στον τομέα προγραμματισμού, που εισηγούνται στην Ε Ε και τη Διοίκηση και στον τομέα της εκτέλεσης όταν τα προγράμματα εγκριθούν από προαναφερθέντα όργανα.
- β) Θαέλουν να βρίσκονται, όπου οι λειτουργίες τους αγγίζουν τα όρια άλλης ή άλλων αρμοδιοτήτων, σε συνεργασία με τις αντίστοιχες Γραμματείες τόσο για ν'αποφεύγεται η επικάλυψη αρμοδιοτήτων όσο και για να υλοποιούνται τα προγράμματα των Γραμματειών ανεμπόδιστα, αλλά και μέσα από την μεταξύ τους συνεργασία να οδηγούνται σε ουσιαστικά αποτελέσματα.
- γ) Έχουν το δικαίωμα οι Γραμματείς να χρησιμοποιούν για υποβοήθηση του έργου τους Επιτροπές που την σύσταση τους θα εισηγούνται στην Ε Ε ή τη Διοίκηση για να πάρουν τη σχετική έγκριση, που όμως είναι οι ίδιοι



αποκλειστικά υπεύθυνοι για το έργο που αποδίδουν οι Επιτροπές.

δ) Τες δραστηριότητές τους οφείλουν να τις καταγράφουν σε τακτά διαστήματα, ώστε υπό τήνον έκθεσης να παραδίνονται στην Ε.Ε. ή τη Διοίκηση για ενημέρωση και στη Διοίκηση για την αναγκαία έγκριση, προκειμένου να διοχετεύονται για δημοσίευση στην Εφημερίδα του ΕΚΘ.

ε) Όλες οι Γραμματείες πρέπει να λειτουργούν μέσα στα πλαίσια εσωτερικού κανονισμού, εκτός εκείνου του Κανονισμού που θα διέπει την Γραμματεία Τύπου.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός θα πρέπει να συνταχθεί από τους εκτώ Γραμματείς και να εγκριθεί από τη Διοίκηση του ΕΚΘ.

#### ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

#### Άρ. 9 ο ρ. 19ο. -

Α. Παζί με τα μέλη της Διοίκησης εκλέγεται κάθε τρία χρόνια, πενταμελής (5) Ελεγκτική Επιτροπή με αρμοδιότητα την παρακολούθηση και τον έλεγχο της Διοίκησης, όσον αφορά την οικονομική διαχείριση του ΕΚΘ και ιδιαίτερα την πιστοποίηση των εσόδων που πραγματοποιούνται και τη σκοπιμότητα και νομιμότητα των δαπανών, μέσα στα πλαίσια του εγκεκριμένου προϋπολογισμού.

Β. Η Ελεγκτική Επιτροπή, αμέσως μετά την εκλογή της ορίζει μεταξύ των μελών της τον Πρόεδρο που την συγκαλεί σε συνεδρίαση και που διευθύνει τις εργασίες της.

Γ. Η Ελεγκτική Επιτροπή προβαίνει στην αρίθμηση και θεώρηση των γραμματίων είσπραξης πριν από τη χρησιμοποίησή τους.

Δ. Η Ελεγκτική Επιτροπή διεξάγει τακτικά Οικονομικό έλεγχο, κάθε χρόνο, δεκαπέντε (15) μέρες πριν τη σύγκληση



του Τακτικού Συνεδρίου, έκτακτα δε οποτε αυτή θεωρήσει αναγκαίο. Τα όργανα της Διοίκησης και κύρια ο Ταμίας, υποχρεώνονται στην άμεση και πλήρη εμφάνιση των οικονομικών βιβλίων του Ταμείου, των αποδείξεων και ενταλμάτων, των μετρητών, του βιβλίου καταθέσεων Τράπεζας και κάθε άλλου οικονομικού και διαχειριστικού στοιχείου που θα ζητήσει η Ελεγκτική Επιτροπή.

Ε. Από την Ελεγκτική Επιτροπή συντάσσεται και υποβάλλεται κάθε χρόνο στο Γενικό Συμβούλιο και κάθε τρία (3) χρόνια στο Τακτικό Συνέδριο λεπτομερειακή έκθεση, που αναφέρεται στα πορίσματα που κατέληξε μετά τους τακτικούς και έκτακτους ελέγχους που έκανε.

ΣΤ. Μέλος της Ελεγκτικής Επιτροπής που για οποιαδήποτε αιτία χάσει αυτή την ιδιότητα αντικαθίσταται από τον πρώτο κατά σειρά στελεχοδότησης αναπληρωματικό του ψηφοδέλτιου από το οποίο προέρχεται.

#### ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Α ρ θ ρ ο 29ο.-

Το Γενικό Συμβούλιο απαρτίζεται από 45 μέλη, από τα μέλη της Διοίκησης και της Ελεγκτικής Επιτροπής που εκλέγονται από το Συνέδριο για τρία χρόνια.

Το Γεν. Συμβούλιο συνέρχεται τακτικά μία φορά το χρόνο κατά το πρώτο εξάμηνο με κάλεσμα της Διοίκησης ή της Ε Ε και έκτακτα όποτε αποφασίσει η Διοίκηση ή το ζητήσουν έγγραφα το 1/3 από τα μέλη του, καθορίζοντας και τα θέματα που θα συζητηθούν σ' αυτό.

Στο Γεν. Συμβούλιο προεδρεύει ο Πρόεδρος ή αυτός που νόμιμα τον αναπληρώνει.

Το Γεν. Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν παραβρίσκονται σ' αυτό το 1/2 των μελών του και οι αποφάσεις του παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών.



Εκτός από τα θέματα της ημερήσιας διάταξης μπορεί να συζητηθούν και άλλα που θα προτεθούν από το 1/3 των παρόντων μελών.

Το Γενικό Συμβούλιο αναπληρώνει το Συνέδριο σ' όλες του τις αρμοδιότητες εκτός από την εκλογή οργάνων Διοίκησης, Ελεγκτικής Επιτροπής, Γεν. Συμβουλίου, Εφορευτικής Επιτροπής, Αντιπροσώπων για τη ΓΣΕΕ, και την καθαίρεση μελών Διοίκησης ή Αντιπροσώπων στη ΓΣΕΕ.

#### ΤΗΡΟΥΜΕΝΑ ΒΙΒΛΙΑ

Α ρ θ ρ ο 21ο.-

- Α. Το ΕΚΘ τηρεί υποχρεωτικά τα πιο κάτω βιβλία.
- α) Βιβλίο Μητρώου μελών όπου καταγράφονται με αύξοντα αριθμό, την επωνυμία της οργάνωσης-μέλους, τη χρονολογία εγγραφής και πιθανής διαγραφής της και κάθε χρήσιμη σημείωση στο περιθώριο.
  - β) Βιβλίο Πρακτικών Συνεδρίων Αντιπροσώπων.
  - γ) Βιβλίο Πρακτικών Διοίκησης.
  - δ) Βιβλίο Πρακτικών Εκτελεστικής Επιτροπής.
  - ε) Βιβλίο Εισπραξίων και πληρωμών στο οποίο καταχωρούνται τακτικά κατά χρονολογική σειρά, όλες οι εισπράξεις και πληρωμές.
  - στ) Βιβλίο Περιουσίας στο οποίο εμφανίζονται με λεπτομέρεια, τόσο η κινητή όσο και η τυχόν ακίνητη περιουσία του ΕΚΘ.

Β. Τα πιο πάνω βιβλία αριθμούνται και θεωρούνται από το Γραμματέα του Πρωτοδικείου, πριν από τη χρησιμοποίησή τους.

Γ. Την ευθύνη για την τήρηση των με στοιχεία α,β, γ και δ βιβλίων έχει ο Γεν. Γραμματέας, του με στοιχείο Ε βιβλίου ο Ταμίας και του με στοιχείο ΣΤ βιβλίου ο Γραμματέας υλικού και διατήρησης των περιουσιακών στοιχείων του ΕΚΘ.

Δ. Οι διοικήσεις των οργανώσεων μελών του ΕΚΘ



έχουν το δικαίωμα να πληροφορούνται τα στοιχεία και έγγραφα που περιέχονται στα υποχρεωτικά τηρούμενα βιβλία.

### Λ Ο Ι Π Ε Σ Δ Ι Α Τ Α Ξ Ε Ι Σ

Α ρ θ ρ ο 22ο.-

Α. Η Διοίκηση του ΕΚΘ μπορεί όποτε το κρίνει σκόπιμο ιδιαίτερα για τη διενέργεια γενικότερης προβολής και πληροφόρησης στα διάφορα εργατο-κοινωνικά θέματα ακόμη και για να ενημερωθεί εκείνη σε γενικότερο επίπεδο για συναφή προς τα πιο κάτω θέματα :

α) Να συγκαλέσει τοπικές συνδιασκέψεις των διοικήσεων των οργανώσεων μελών της η κατά την κρίση της μόνο των Προέδρων και Γενικών Γραμματέων των διοικήσεων αυτών. Οι θέσεις των πιο πάνω συνδιασκέψεων έχουν συμβουλευτικό - ενημερωτικό χαρακτήρα και δεν δεσμεύουν τη Διοίκηση του ΕΚΘ.

β) Να συγκροτήσει επιτροπές γνωμοδοτικού χαρακτήρα για την αντιμετώπιση ειδικών προβλημάτων π.χ. τύπου αθλητικού, πολιτισμού, εργαζόμενης γυναίκας, εργαζόμενης νέολαιας κ.λ.π. Οι επιτροπές αυτές λειτουργούν κάτω από την ευθύνη ενός μέλους της Διοίκησης για κάθε επιτροπή.

β. Η Διοίκηση του ΕΚΘ έχει το δικαίωμα να ιδρύσει καταναλωτικούς Συνεταιρισμούς μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα για την εξυπηρέτηση των εργαζομένων της πόλης και του Νομού Θεσσαλονίκης.

γ. Σε περίπτωση διάλυσης του ΕΚΘ η περιουσία του περιέχεται προς φύλαξη στη ΓΣΕΕ, συντασσόμενου σχετικού πρωτοκόλλου παράδοσης με την υποχρέωση επιστροφής της σε περίπτωση ανασύστασης. Η χρονική περίοδος της πιο πάνω υποχρέωσης της ΓΣΕΕ διαρκεί δύο χρόνια από την απόλυση της νομικής προσωπικότητας του ΕΚΘ.

Μετά την πάροδο των δύο χρόνων η περιουσία περιέρχεται οριστικά στη ΓΣΕΕ.

Δ. Στα μέλη της Διοίκησης χορηγούνται αποζημιώσεις στο ύψος της ημερομίσθιας που θα έπαιρναν εργαζόμενοι καθώς και έξοδα κίνησης για





την περίπτωση που ασχολούνται για υποθέσεις ή ανάγκες του ΕΚΘ με απόφαση Προέδρου ή Γ.Γραμματέα μετά από εξουσιοδότηση της Διοίκησης του ΕΚΘ.

Η βεβαίωση της απασχόλησης εγκρίνεται με απόφαση της Διοίκησης το δε ύψος των αποζημιώσεων και εξόδων κίνησης καθορίζεται μέσα στα πλαίσια του προβλεπόμενου αντίστοιχου κονδυλίου στον προϋπολογισμό του ΕΚΘ.

Ε. Το ΕΚΘ έχει στρογγυλή σφραγίδα με την επωνυμία του κυκλικά στην περιφέρεια και στη μέση ένα σφυρί. Η 1η Μήν γιορτάζεται από το ΕΚΘ με 24ωρη απεργία, όλων των μελών που ανήκουν στις οργανώσεις μέλη του σαν ανάμνηση της ηρωϊκής θυσίας των πρωτοπόρων του συνδικαλιστικού κινήματος ,σαν εκδήλωση υπενθύμιση διαρκούς ετοιμότητας για την προετοιμασία και περιφρούρηση των δικαιωμάτων της εργατικής τάξης.

Σ. Οτιδήποτε δεν προβλέπεται από το καταστατικό αυτό συμπληρώνεται και ρυθμίζεται από τη νομοθεσία που ισχύει για τις επαγγελματικές οργανώσεις.

Το καταστατικό αυτό αποτελούμενο από είκοσι δύο (22) άρθρα τροποποιήθηκε από το Συνέδριο των αντιπροσώπων των οργανώσεων μελών του ΕΚΘ που συνήλθε ειδικά για το λόγο αυτό την 28-6-84 και ισχύει από την εγγραφή της σχετικής δικαστικής απόφασης στο Πρωτοδικείο της πόλης.

**ΒΕΒΑΙΩΝΕΤΑΙ**

τις τελεσσόμενες εργασίες  
 επί τη βάση της...  
 1314  
 11-12-1984

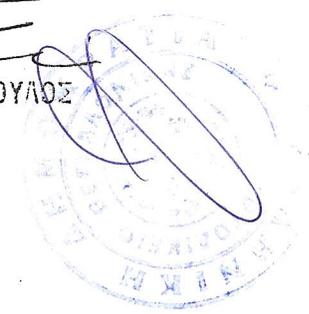
Ο Πρόεδρος Ηνωμένων

Ο Πρόεδρος

Θ. ΣΙΟΥΛΗΣ

Ο Γ.Γραμματέας

Π. ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΣ





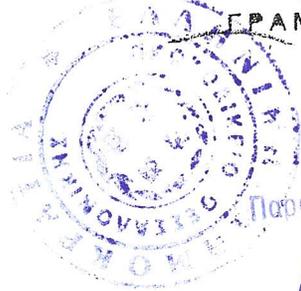
Πιστό αντίγραφο του καταστατικού που εγκρίθηκε με την υπ αριθμ. 166/14 Απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης (Εκτέλεση Δικαιοσύνης) και καταχωρήθηκε στο βιβλίο Σωματείων με αριθμό: 476-

Το παρόν καταστατικό τροποποιήθηκε με τις εξής αποφάσεις που καταχωρήθηκε την

- 1) 2318/46 >> 26-2-47
- 2) 3317/51 >> 4-1-52
- 3) 244/55 >> 5-1-56
- 4) 1520/57 >> 7-8-57
- 5) 4042/59 >> 22-2-60
- 6) 2295/67 >> 2-12-67
- 7) 462/68 >> 15-1-69
- 8) 783/72 >> 25-11-72
- 9) 704/81 >> 21-9-81
- 10) 1314/84 >> 21-2-85

Θεσσαλονίκη, 1-11-2012

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



Παραρτ. Μπαξεβάνη